INFORME DE

SUSTENTABILIDAD

2025 - 2026

La sustentabilidad: el eje transversal de nuestra relación con los demás, el territorio y la Casa Común.

Ibero sustentable

IBERO TORREÓN
UNIVERSIDAD JESUITA EN LA LAGUNA

PRESENTACIÓN

Mtro. Juan Luis Hernández Avendaño
Rector

Dra. Laura María del Pilar Macías Amozurrutia
Directora General Académica

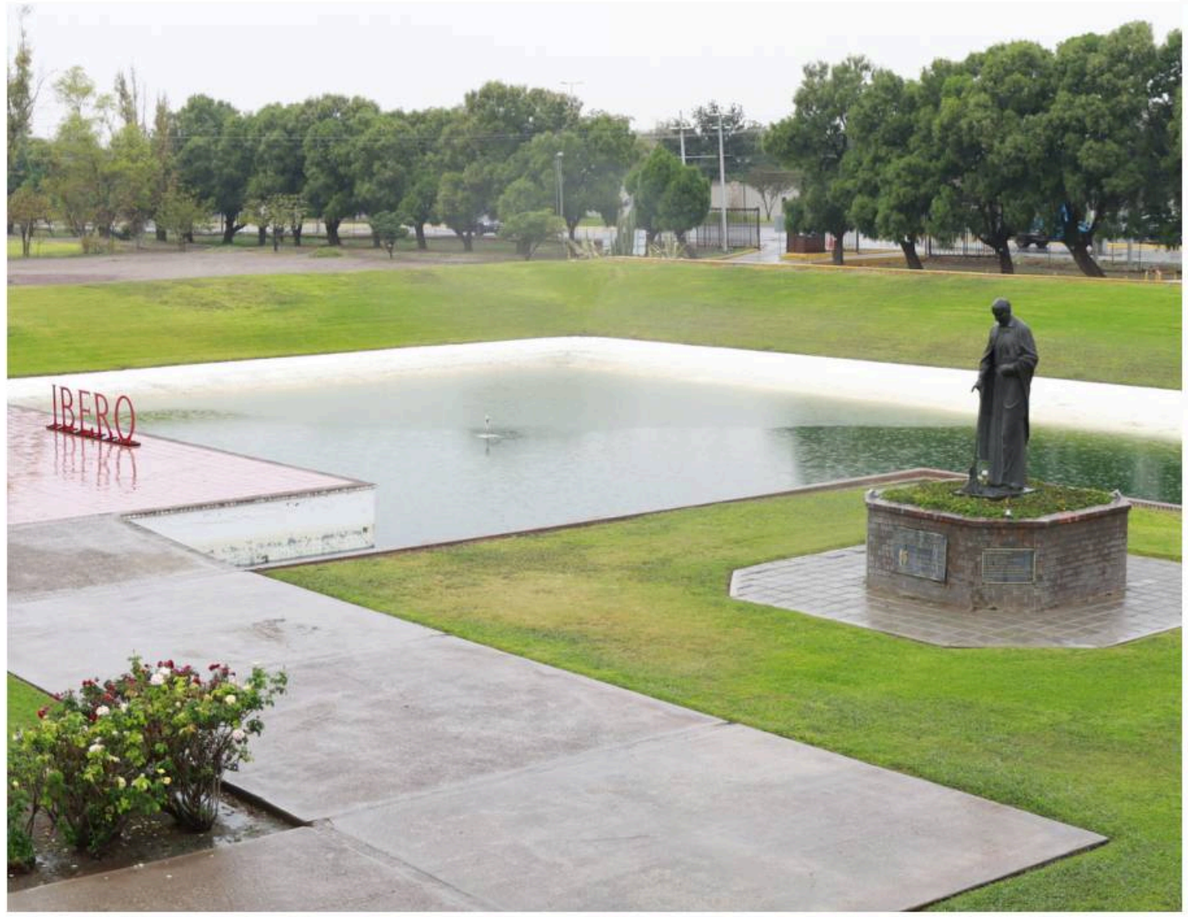
Dra. Andrea Nallely Cárdenas Morante
Directora General del Medio Universitario

Comisión de Campus Sustentable
Dr. Andrés Rosales Valdés
Dr. José Antonio Martínez Villalba
Mtro. Víctor M. Carrera Pescador
Mtro. Ricardo Jaciel Campos López
Mtro. Juan Camilo Ríos Bustos
Lic. Andrea Rios Valles

Fotografía
Lic. María Maravilla Juárez
Lic. Óscar Omar Ruíz Dueñas
Mtro. Juan Manuel Rodríguez Mendoza

Diseño de edición
Lic. Andrea Rios Valles

Agradecimientos
Mtra. Tania Leyva Sánchez



Una universidad que busca articular el conocimiento con la transformación social.

ÍNDICE

Identidad institucional 03
Highlights 04
Mensaje del Rector 07
Compromiso con la sustentabilidad 09
Formación de hombres y mujeres para y con los demás 10
Aportación a los ODS. Enfoque Ambiental, Social y de Gobernanza: Programas y su aportación 11
Modelo Educativo Ignaciano 17
Organizar universitariamente la esperanza 18
Contribución al desarrollo sostenible 19
Enfoque de sustentabilidad, preferencias apostólicas y ecología integral 20
Estructura de gobierno 21
Gobernanza de la sustentabilidad 23
Ética e integridad institucional 24
Cumplimiento normativo..... 25
Gestión de riesgos institucionales 26
Seguridad de la información y ciberseguridad 27
Sostenibilidad financiera, eficiencia operativa y transparencia 28
Calidad académica y pertinencia 29
Innovación educativa y transformación del modelo de enseñanza 33
Biblioteca y ecosistema universitario para el aprendizaje 34
Investigación y compromiso con la realidad 36
Internacionalización e interculturalidad 38
Formación de agentes de cambio 39
Modelo de incidencia social 40
Derechos Humanos, Cultura de Paz y Participación Social 42
Comunidad universitaria 43
Bienestar laboral y formación institucional 48
Salud Organizacional y promoción del bienestar integral 50
Cadena de valor responsable 51
Redes, organismos y alianzas estratégicas 54
Aprendizaje situado 55
Incidencia en agenda pública 57
Caminar con los excluidos 59
Educación continua 61
Comunidad de egresados 62
Campus Sustentable 63
Cuidado de la Casa Común 64
Infraestructura y operación del campus 65
Biodiversidad y complejo ecológico universitario 70
Cumplimiento ambiental y mejora continua 72
Digitalización y reducción de impacto ambiental 73



La **Universidad Iberoamericana Torreón** es una institución confiada a la Compañía de Jesús cuya misión es la formación integral de personas profesionalmente competentes, conscientes, críticas y comprometidas con la transformación de la sociedad, a través del Modelo Educativo Ignaciano.

Desde esta identidad, la Universidad entiende la educación como un proceso orientado no únicamente a la adquisición de conocimientos, sino al desarrollo humano, ético, social y profesional de las personas.

La formación universitaria busca fortalecer capacidades para comprender la realidad, actuar con responsabilidad frente a los desafíos contemporáneos y contribuir al bien común desde distintas disciplinas y espacios de incidencia.

La espiritualidad ignaciana orienta la vida institucional mediante principios vinculados con el discernimiento, la justicia social, la dignidad humana, la solidaridad y el cuidado de la casa común. Esta visión fortalece una cultura universitaria centrada en el acompañamiento, la reflexión crítica, el compromiso social y la búsqueda de soluciones con impacto positivo para las comunidades y el entorno.

La Visión institucional proyecta a la Universidad como una institución reconocida por su excelencia educativa y por su contribución a la transformación social, mediante programas pertinentes y relevantes, procesos de incidencia regional y modelos de desarrollo orientados a la sustentabilidad ambiental, social y económica.

En coherencia con este horizonte, la vida universitaria se articula alrededor de valores institucionales que orientan las decisiones y el actuar cotidiano de la comunidad: criticidad, emprendimiento, innovación, justicia, libertad, respeto, solidaridad y verdad. Estos principios fortalecen una formación humanista que promueve la responsabilidad social, el pensamiento crítico y la construcción de una sociedad más justa y sostenible.

ASPECTOS DESTACADOS

Ambiental

- **1.55 millones de kWh** generados con energía solar
- **+689 tCO_2e** evitadas anualmente gracias a la infraestructura de energía solar del campus.
- 45,695 m² de jardines y áreas verdes dentro de un campus con 96.21% de espacios abiertos.
- **5° año consecutivo** en el ranking UI GreenMetric World University Rankings.
- Avance en digitalización institucional, reduciendo el uso de papel mediante expedientes electrónicos.
- Fortalecimiento del complejo ecológico universitario como espacio de aprendizaje y conservación.
- Integración del enfoque **“cuidado de la Casa Común”** en la formación académica, la gestión institucional y la vida universitaria.
- Producción anual estimada de 1,550,948 kWh de energía solar, impulsando la transición a modelos de operación más eficientes y responsables.





ASPECTOS DESTACADOS

Social

1,773

Estudiantes de licenciatura Otoño 2025.
Crecimiento +**25%** respecto a 2021, reflejando la recuperación y fortalecimiento institucional.

+7,600
horas de capacitación talento humano

+1,500
postulaciones laborales +140 reclutadores

+72
programas y **1,400** horas de formación continua

911
eventos académicos, culturales y comunitarios

35
talleres culturales + INTERSUJ

45
personas en formación espiritual ignaciana



- Fortalecimiento de alianzas con sectores públicos, privados y sociales para proyectos de incidencia regional y transformación social.
- Consolidación de **Ibero Acompaña**, Programa de Acompañamiento Estudiantil y Centro de Vida Estudiantil como estrategias de bienestar.
- Reconocimiento como **Universidad Promotora de la Salud** por las redes RMUPS y RIUPS, fortaleciendo estrategias de bienestar integral y salud mental.

ASPECTOS DESTACADOS

Gobernanza

- Superávit financiero **de 5.64%**, con crecimiento sostenido en ingresos
- Fortalecimiento de ciberseguridad y modernización tecnológica
- Consolidación de alianzas con **gobierno, empresas, organismos sociales y redes universitarias** para fortalecer la colaboración regional y el impacto institucional.
- Implementación de nuevos sistemas: **control escolar, nómina y evaluación**







MENSAJE DEL RECTOR

AVANCES, RETOS Y PERSPECTIVAS DESDE LA UNIVERSIDAD JESUITA EN LA LAGUNA

Con el devenir del tiempo la sustentabilidad se ha convertido en uno de los mayores desafíos éticos, sociales y educativos de nuestra institución. Es así, como frente a un escenario marcado por el deterioro ambiental, las desigualdades sociales y las notorias crisis hídricas, nuestros territorios demandan una función activa por parte de las instituciones de educación superior para asumir un papel activo y transformador.

En este contexto, nuestra universidad ha reafirmado su compromiso con la formación integral de personas conscientes, competentes, compasivas y comprometidas con la construcción de una sociedad más justa y sostenible. Como universidad jesuita, entendemos que la sustentabilidad no es únicamente un conjunto de acciones ambientales, sino una forma de comprender nuestra relación con los demás, con el territorio y con la casa común. En los últimos años, hemos logrado consolidar diversas iniciativas que reflejan este compromiso institucional y de reflexión colectiva y personal. Esto por medio del fortalecimiento de proyectos de educación ambiental, las estrategias de gestión responsable de residuos el impulso a investigaciones vinculadas con la sostenibilidad y el acompañamiento a comunidades en situación de vulnerabilidad son muestra de una universidad que busca articular conocimiento con la transformación social.

De igual manera, el trabajo interdisciplinario entre departamentos académicos y áreas de la Dirección del medio universitario ha permitido incorporar perspectivas ambientales y de justicia socioecológica en la docencia, la investigación y la vinculación comunitaria.

Estos esfuerzos han sido posibles gracias al compromiso de estudiantes, docentes, colaboradores y aliados estratégicos que han entendido que el cuidado del entorno es una responsabilidad compartida por múltiples actores.

No obstante, también reconocemos que los desafíos son enormes y que aún queda un largo camino por recorrer. La crisis socioambiental contemporánea exige cambios profundos en nuestros estilos de vida, en nuestras formas de producción y consumo, así como en los modelos de desarrollo predominantes.

Como universidad, debemos continuar fortaleciendo una cultura institucional que promueva prácticas sostenibles en todos los ámbitos de la vida universitaria, desde el uso responsable de los recursos hasta la consolidación de políticas que favorezcan la movilidad sostenible, la eficiencia energética y la reducción de impactos ambientales tanto de forma interna como externa el campus. Igualmente, resulta indispensable seguir impulsando procesos educativos capaces de formar liderazgos sensibles ante las problemáticas socioambientales y comprometidos con la defensa de la dignidad humana y de los bienes comunes.

Nuestra inspiración ignaciana nos recuerda que la educación tiene sentido cuando se orienta al servicio de los demás y a la reconciliación con la creación.

Desde esta visión, la sustentabilidad debe entenderse como una apuesta por la justicia, particularmente hacia aquellos sectores que históricamente han sido excluidos y que padecen con mayor intensidad las consecuencias de la degradación ambiental.

El cuidado de la casa común implica reconocer la profunda interdependencia entre la humanidad y la naturaleza, promoviendo relaciones más solidarias, austeras y responsables. En este horizonte, la universidad tiene la tarea de generar conocimiento crítico, fomentar el diálogo interdisciplinario y construir puentes entre la ciencia, la ética y las necesidades reales de nuestras comunidades.

Mirando hacia el futuro, renovamos nuestro compromiso de seguir construyendo una universidad que contribuya activamente a la transformación social y ambiental de nuestro entorno. Estamos convencidos de que la sustentabilidad debe atravesar todas las dimensiones del quehacer universitario y convertirse en un área compartida que inspire nuestras decisiones institucionales.

Con esperanza y responsabilidad, continuaremos promoviendo una educación humanista que forme agentes de cambio capaces de imaginar y construir alternativas más justas, solidarias y sostenibles.

En tiempos de incertidumbre global, reafirmamos nuestra vocación de servicio y nuestra confianza en que la educación jesuita puede seguir siendo un camino privilegiado para el cuidado de la vida y la dignidad de todas las personas.

Atentamente,
Mtro. Juan Luis Hernández Avendaño

COMPROMISO CON **LA SUSTENTABILIDAD**

“Educar implica también cuidar: a las personas, a la comunidad y al entorno que compartimos. “



Inspirados en el llamado al cuidado de la casa común que nos recuerda **Laudato Si'**, reconocemos que todo está profundamente conectado. Las problemáticas ambientales, sociales y económicas no pueden separarse, y en contextos como el de La Laguna esta realidad se vuelve especialmente evidente.

EN LA FORMACIÓN

Mediante procesos orientados a fortalecer la conciencia crítica, el discernimiento y la responsabilidad ética.

EN LA VINCULACIÓN SOCIAL

A través de proyectos desarrollados con comunidades, organizaciones y distintos sectores de la región.

EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

mediante acciones relacionadas con bienestar universitario, transformación digital, eficiencia operativa y mejora continua del campus.

EN CADA DECISIÓN

Seguimos fortaleciendo nuestras capacidades institucionales para integrar la sustentabilidad en cada acción. La participación en iniciativas como UI GreenMetric refleja este esfuerzo.

Asumir la sustentabilidad como parte de la misión universitaria implica continuar construyendo una cultura institucional basada en la corresponsabilidad, la colaboración y la búsqueda de soluciones con impacto positivo para la comunidad y el entorno.

FORMACIÓN DE HOMBRES Y MUJERES
PARA Y CON LOS DEMÁS

En la Universidad Iberoamericana Torreón, formar “hombres y mujeres para y con los demás” es una expresión viva de nuestra identidad y de la manera en que entendemos la educación.

La tradición ignaciana impulsa una formación centrada en el discernimiento, el pensamiento crítico y la capacidad de actuar con responsabilidad frente a los desafíos contemporáneos. Más allá de la adquisición de conocimientos, se busca fortalecer la sensibilidad social, el reconocimiento de la dignidad humana y la construcción de relaciones basadas en el respeto, la solidaridad y el bien común.

En este contexto, la sustentabilidad se integra como parte de la experiencia formativa. Comprender la interdependencia entre las personas, las comunidades y el entorno permite desarrollar una visión más amplia sobre la justicia social, el cuidado ambiental y la responsabilidad colectiva.

"Formar para y con los demás es, en esencia, formar para la vida."

ACCIÓN TRANSFORMADORA

Despertar una conciencia que se traduce en acción y asumir la responsabilidad de transformar la realidad desde lo cotidiano.

COMPROMISO SOCIAL

Los estudiantes fortalecen capacidades para dialogar, colaborar y contribuir a la transformación de su entorno desde distintas disciplinas y espacios de acción.



PROGRAMA DE LIDERAZGO IGNACIANO UNIVERSITARIO LATINOAMERICANO

Clínica Jurídica ÓSCAR ROMERO

RSU IBERO TORREÓN

RED ESR Laguna

Centro Comunitario Ibero-La Concha

ELSSA ENTORNOS LABORALES SEGUROS Y SALUDABLES

RMUPS Red Mexicana de Universidades Promotoras de la Salud A.C.

Clínica de Nutrición Ana Bertha Pérez Lizaur

Comisión de Universidad Saludable

IBERO TORREÓN Programa de Derechos Humanos y Educación para la Paz /

Clínica de Psicología Ignacio Martín Baró, S.J.

IBERO TORREÓN DIFUSIÓN CULTURAL

OBSERVATORIO DE VIOLENCIAS SOCIALES Y EXPERIENCIAS COMUNITARIAS

OBSERVATORIO SOCIOAMBIENTAL

ASA

IBERO TORREÓN Centro Kino de Educación Continua

PUNTO VERDE

PRAMI TORREÓN PROGRAMA DE ASUNTOS MIGRATORIOS



DESPACHO AMBIENTAL Consultoría

IBERO acompaña

FIMPES

Ibero sustentable RADIO

Ibero sustentable

AEQUALES

IBERO TORREÓN Coordinación de Incidencia Social

IBERO HUB

IBERO incluye

Clínica Pedagógica Ignición

IBERO TORREÓN Comité de Género /

METRO URBAN LAB IBERO

OBSERVATORIO DE SALARIOS

LOBOS IBERO TORREÓN

APORTACIÓN A LOS ODS · ENFOQUE AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA

La Universidad Iberoamericana Torreón impulsa programas, comisiones y organismos que responden a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU, organizados bajo el marco ESG.

Ambiental

4 6 7 11 12 13 15 17

Social

1 3 4 8 9 10 11 12 16 17

Gobernanza

5 9 10 16 17

1 Fin de la Pobreza

Centro Comunitario Ibero - La Concha · Programa de Becas · PRAMI · Clínica Jurídica · Observatorio de Salarios

3 Salud y Bienestar

Programa de Acompañamiento Estudiantil · Ibero Acompaña · CADSI · Programa de Bienestar Integral · Clínica de Nutrición · Tejido Social · Centro de Vida Estudiantil · Formación Espiritual · Clínica de Psicología · Comisión de Universidad Saludable · Política de Desconexión Digital · Política de Compras · Plan de Acción Climática · Política de Salud · Distinción ELSSA









4 Educación de Calidad

Área de Reflexión Universitaria | Centro Kino de Educación Continua | PLIUL | Programa de Acompañamiento Estudiantil | Centro de Difusión Cultural | Ibero Acompaña | RSU | Asociación de Sociedades de Alumnos | Centro de Vida Estudiantil | Complejo Ecológico | Radio Sustentable | Formación Espiritual | Programas interculturales e internacionales | Biblioteca y Cowork | Aulas Híbridas | Programa de Becas | Complexus | Capacitación a Docentes y Personal | Clínica Pedagógica Ignición

5 Igualdad de Género

Comité de Género | Aequales

6 Agua Limpia y Saneamiento

Planta de Tratamiento de Aguas Residuales | Planta Potabilizadora | Plan de Acción Climática | Medidas de Eficiencia Energética y del Agua | Comisión de Campus Sustentable | Ibero Sustentable | Política de Sustentabilidad







7 Energía Asequible y No Contaminante

Sistema Institucional de Energía Solar | Comisión de Campus Sustentable | Política de Sustentabilidad | Infraestructura Energética | Plan de Acción Climática

8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Programa de Economía Social y Solidaria | Ibero HUB | Centro Kino de Educación Continua | Observatorio de Salarios | Capacitación a Docentes y Personal | Política de Salud

9 Industria, Innovación e Infraestructura

Comisión de Inteligencia Artificial | Ibero HUB | Transformación digital | Metro Urban Lab | Biblioteca y Cowork | Aulas Híbridas

10 Reducción de las Desigualdades

PRAMI | Observatorio de Salarios | RSU | Ibero Incluye | Servicio Social | Programa de Economía Social y Solidaria | Clínica de Psicología | PAE | Clínica Jurídica | Comité de Género | Programa de Becas | Ibero Acompaña | Centro Comunitario Ibero - La Concha | Programa Voluntariado Universitario



11 Ciudades y Comunidades Sostenibles

Comisión de Campus Sustentable | Centro de Difusión Cultural | Programa de Construcción del Tejido Social | Aprendizaje en Campus | Observatorio Socioambiental | Programa de Voluntariado Universitario | Carpool | Metro Urban Lab | Centro Comunitario Ibero - La Concha

12 Producción y Consumo Responsables

Comisión de Campus Sustentable | Punto Verde | Despacho Ambiental | Programa de Economía Social y Solidaria | Aprendizaje en Campus | Planta de Tratamiento de Aguas Residuales | Infraestructura Energética | Puntos Limpios | Política de Compras | Política de Sustentabilidad

13 Acción por el Clima

Comisión de Campus Sustentable | Observatorio Socioambiental | Despacho Ambiental | Carpool | Sistema Institucional de Energía Solar | Planta de Tratamiento de Aguas Residuales | Digitalización Institucional | Medidas de Eficiencia Energética y del Agua | Plan de Acción Climática | Puntos Limpios | Plan de Ecología Laudato Si' | Despacho Ambiental







15 Vida de Ecosistemas Terrestres

- Complejo Ecológico Universitario
- Observatorio Socioambiental
- Despacho Ambiental
- Campus Pet Friendly

16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Programa de Asuntos Migratorios
- Área de Reflexión Universitaria
- Programa de Derechos Humanos y Construcción de Paz
- PLIUL
- Programa de Construcción del Tejido Social
- Centro de Vida Estudiantil
- Asociación de Sociedades de Alumnos
- Consejo Técnico del CVE
- Programa de Voluntariado Universitario
- Servicio Social
- Clínica Jurídica
- Obs. de Violencias Sociales y Experiencias Comunitarias

17 Alianzas para Lograr los Objetivos

- Red ESR Laguna
- RSU
- Programas interculturales e internacionales
- Programa de Becas
- Complexus

A través de la formación integral, la incidencia social, el cuidado del entorno y el fortalecimiento de la gobernanza institucional, la Universidad Iberoamericana Torreón busca contribuir de manera activa al desarrollo sostenible de la región y al cuidado de la casa común.

MODELO EDUCATIVO **IGNACIANO**

La persona en el centro del proceso formativo.



Tradición educativa de la Compañía de Jesús: pensamiento crítico, discernimiento, responsabilidad social y compromiso ético frente a los desafíos contemporáneos.

El Modelo Educativo Ignaciano orienta la vida académica y expresa una forma particular de comprender la educación universitaria: formar personas capaces de analizar la realidad, actuar con responsabilidad y participar en la construcción de una sociedad más justa y sostenible.

IMPACTO Y TRANSFORMACIÓN

La experiencia educativa impulsa procesos que relacionan el conocimiento con la realidad, favorecen el diálogo interdisciplinario y fortalecen la vinculación con comunidades y contextos diversos.

APRENDIZAJE Y REALIDAD

La experiencia educativa impulsa procesos que relacionan el conocimiento con la realidad, favorecen el diálogo interdisciplinario y fortalecen la vinculación con comunidades y contextos diversos.

SUSTENTABILIDAD COMO EJE TRANSVERSAL

La sustentabilidad se incorpora integrando el cuidado del entorno, la justicia social y la responsabilidad con las generaciones presentes y futuras, en coherencia con la identidad ignaciana y el compromiso institucional.

"Formar profesionistas competentes y personas conscientes, comprometidas con el bien común y con capacidad de incidir positivamente en su entorno."

ORGANIZAR UNIVERSITARIAMENTE **LA ESPERANZA**

Este horizonte orienta las decisiones, prioridades y acciones universitarias hacia la construcción de condiciones más justas, solidarias y sostenibles.

CALIDAD ACADÉMICA

Constituye uno de los pilares fundamentales de este compromiso. A través del **fortalecimiento docente, la innovación educativa y la mejora continua** de los procesos de enseñanza y aprendizaje, se impulsa una formación pertinente, rigurosa y conectada con las realidades del contexto.

CONDICIONES DE POSIBILIDAD

Integran aquellos elementos que hacen viable la misión universitaria, como la sostenibilidad financiera, la infraestructura, la innovación tecnológica y el fortalecimiento del talento humano, favoreciendo entornos que impulsan el bienestar universitario y la continuidad institucional.

FORMACIÓN INTEGRAL Y ESPIRITUALIDAD IGNACIANA

Fortalecen el desarrollo humano, ético y social de la comunidad universitaria, promoviendo el **discernimiento, la responsabilidad** y el **reconocimiento del otro** como parte central de la experiencia educativa.

INCIDENCIA SOCIAL

Refleja el compromiso universitario con la transformación del entorno mediante la colaboración con **comunidades, organizaciones, empresas y gobiernos.** Esta vinculación favorece procesos construidos colectivamente y orientados a generar impactos positivos en la región.

“Organizar universitariamente la esperanza” representa una forma de articular el quehacer institucional frente a los desafíos sociales, ambientales y humanos del entorno.

CONTRIBUCIÓN AL **DESARROLLO SOSTENIBLE**

La estrategia institucional de sustentabilidad se desarrolla en diálogo con referentes internacionales que fortalecen la capacidad de respuesta universitaria frente a los retos ambientales, sociales y de gobernanza.

ODS
ONU

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) ofrecen una guía para orientar acciones relacionadas con educación, inclusión, justicia social, fortalecimiento institucional y cuidado del entorno.

ESG
AMBIENTAL
SOCIAL
GOBERNANZA

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE

El enfoque ESG permite organizar y comunicar el impacto institucional desde una perspectiva integral, visibilizando prácticas relacionadas con sostenibilidad ambiental, bienestar comunitario, ética institucional, transparencia y fortalecimiento organizacional.

UI
GREEN
METRIC

UI GREEN METRIC WORLD UNIVERSITY RANKINGS

La participación en iniciativas internacionales como el UI GreenMetric World University Rankings contribuye al seguimiento, evaluación y mejora continua de las acciones institucionales en materia de sustentabilidad, además de fortalecer el intercambio de experiencias y buenas prácticas con otras instituciones.

Esta alineación permite consolidar una visión institucional orientada a generar valor social, fortalecer la responsabilidad universitaria y contribuir al desarrollo sostenible desde la formación, la gestión y la incidencia social.

ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD, PREFERENCIAS APOSTÓLICAS Y ECOLOGÍA INTEGRAL

Dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza como parte de una misma visión orientada al cuidado de las personas, las comunidades y el entorno.

PREFERENCIAS APOSTÓLICAS UNIVERSALES

Las Preferencias Apostólicas Universales de la Compañía de Jesús aportan un horizonte de acción centrado en el acompañamiento, la reconciliación, la justicia y el cuidado de la casa común, fortaleciendo el compromiso institucional con la transformación social y el desarrollo sostenible.

LAUDATO SI' · ECOLOGÍA INTEGRAL

La inspiración de Laudato Si' y la tradición ignaciana fortalecen una comprensión de ecología integral que reconoce la relación entre justicia social, bienestar humano y sostenibilidad ambiental. Esta mirada orienta tanto la formación universitaria como los procesos de gestión, vinculación e incidencia social.

SUSTENTABILIDAD COMO EJE TRANSVERSAL

La sustentabilidad articula decisiones, prácticas y procesos universitarios, favoreciendo una cultura institucional basada en la corresponsabilidad, el cuidado y la búsqueda del bien común.



"Una cultura institucional basada en la corresponsabilidad, el cuidado y la búsqueda del bien común."

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Una estructura de gobierno orientada a garantizar la continuidad de su misión educativa, fortalecer la toma de decisiones y acompañar el desarrollo integral de la comunidad universitaria.
Inspirada en la tradición ignaciana, esta estructura favorece una gestión colaborativa, cercana y alineada con las necesidades sociales, educativas y regionales.

ÓRGANOS Y ESPACIOS DE DECISIÓN

- **RECTORÍA**
- **JUNTA DE GOBIERNO**
- **CONSEJO DIRECTIVO**
- **DIRECCIONES GENERALES**
- **COMITÉS ESPECIALIZADOS**
- **COMISIONES INSTITUCIONALES**

La operación institucional y los procesos de mejora continua se desarrollan en congruencia con criterios de fortalecimiento institucional y calidad educativa impulsados por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES).



SISTEMA DE GOBERNANZA INSTITUCIONAL

La Universidad Iberoamericana Torreón fortalece su gestión mediante un Sistema de Gobernanza Institucional integrado por documentos rectores, políticas, protocolos y procedimientos que orientan la toma de decisiones, promueven la transparencia y la mejora continua, y contribuyen al cumplimiento de su misión educativa y al cuidado de la Casa Común.

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE SUSTENTABILIDAD

Integra la sustentabilidad como un eje transversal de la Universidad, promoviendo el cuidado de la Casa Común, la responsabilidad social y la mejora continua.

PROCEDIMIENTO DE PROSPECTIVA INSTITUCIONAL

Fortalece la planeación estratégica, el seguimiento de proyectos y la evaluación institucional para la toma de decisiones basada en evidencia.

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN

Promueve una comunidad universitaria segura, incluyente y libre de violencia mediante acciones de prevención, atención y seguimiento.

ESTATUTO ORGÁNICO

Define la naturaleza, misión, estructura de gobierno, órganos colegiados y las atribuciones que orientan la gestión y el desarrollo institucional.

PROCEDIMIENTO DE LA DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARIOS

Garantiza mecanismos institucionales para la protección de los derechos universitarios, la atención de inconformidades y la promoción de una convivencia basada en el respeto y la justicia.

POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Establecer criterios para la protección de plataformas, sistemas y recursos digitales.

En conjunto, estos instrumentos fortalecen un modelo de gobernanza basado en la ética, la participación, la transparencia y la mejora continua, asegurando que la gestión institucional contribuya al cumplimiento de la misión universitaria y a la construcción del bien común.

GOBERNANZA DE **LA SUSTENTABILIDAD**

La sustentabilidad además de las acciones ambientales, orienta la toma de decisiones institucionales, la gestión de recursos, la formación universitaria y la vinculación con la sociedad.



La **sustentabilidad** forma parte de la visión institucional y se integra de manera transversal en los **procesos académicos, administrativos, comunitarios y operativos** de la Universidad. Esta perspectiva reconoce que los desafíos sociales, ambientales y económicos requieren respuestas articuladas, construidas desde la formación, la incidencia social y la gestión responsable.

La inspiración de Laudato Si' y el enfoque de ecología integral fortalecen una visión que reconoce la relación entre justicia social, bienestar humano y cuidado del entorno.



PROGRAMAS, INICIATIVAS Y ESPACIOS INSTITUCIONALES

- Comisión de Campus Sustentable
- Observatorio Socioambiental
- Prog. Sustentabilidad y Cuidado del Agua
- Complejo Ecológico Universitario

La integración de criterios de sustentabilidad también se refleja en procesos de modernización tecnológica, eficiencia operativa, digitalización institucional y fortalecimiento de prácticas responsables en el uso de recursos.
La participación en iniciativas internacionales como el UI GreenMetric World University Rankings permite evaluar avances, compartir buenas prácticas y fortalecer la mejora continua de las acciones institucionales relacionadas con sustentabilidad universitaria.

ÉTICA E INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

La ética institucional orienta la manera en que la Universidad comprende la formación, la convivencia y la responsabilidad social. Desde la tradición ignaciana, la integridad implica actuar con honestidad, respeto y responsabilidad frente a las personas y al entorno, favoreciendo relaciones basadas en la confianza y el diálogo. La cultura organizacional se construye a partir de estos principios, acompañando tanto los procesos académicos como las dinámicas de colaboración entre estudiantes, docentes, colaboradores y aliados.



INSTANCIAS INSTITUCIONALES

- Defensoría de los Derechos Universitarios
- Comité de Conductas de Alto Riesgo
- Comité de Género
- Tribunal Universitario
- Comisión Disciplinaria

Estas instancias acompañan procesos relacionados con atención, seguimiento, prevención y resolución de situaciones que puedan afectar la convivencia universitaria, contribuyendo a fortalecer mecanismos institucionales de cuidado, corresponsabilidad y respeto a la dignidad humana.

COMISIÓN DISCIPLINARIA

Durante 2025, la Comisión Disciplinaria atendió un caso institucional. En 2026 se presentaron cuatro casos adicionales; tres fueron resueltos durante el periodo y uno permanecía en proceso al cierre de primavera 2026. Los casos fueron atendidos conforme a la normativa universitaria vigente y mediante procesos orientados al acompañamiento institucional y la protección de la comunidad universitaria.

La Universidad complementa estos mecanismos mediante políticas y protocolos relacionados con ética institucional, igualdad y perspectiva de género, integridad académica, inclusión, no discriminación y atención a situaciones de riesgo.

CUMPLIMIENTO **NORMATIVO**

La operación institucional se desarrolla en apego a un marco normativo que brinda certeza a los procesos académicos, administrativos y comunitarios, fortaleciendo la legalidad, la transparencia y la responsabilidad institucional.

MARCO NORMATIVO INTERNO
Sistema de Gestión Institucional

Políticas, reglamentos, lineamientos y procedimientos que acompañan funciones relacionadas con la formación académica, la convivencia universitaria, la gestión administrativa, la protección de datos personales y la operación tecnológica.

- Reglamento Académico
- Reglamento de Estudiantes
- Política de Protección de Datos
- Política de Transparencia y Rendición de Cuentas
- Política de Cumplimiento Normativo
- Procedimientos de seguridad de la información, gestión documental y atención institucional

MARCO NORMATIVO EXTERNO
Nacional e internacional

Normativa aplicable a las instituciones de educación superior en México en materias:

Educativa | Tecnológica | Fiscal | Laboral | Derechos Humanos

De manera complementaria, incorpora referentes internacionales relacionados con sustentabilidad, responsabilidad social y gobernanza universitaria, como:

Objetivos de Desarrollo Sostenible | Laudato Si' | Criterios ESG

Este marco institucional permite fortalecer mecanismos de control, seguimiento y mejora continua, además de brindar mayor confiabilidad y trazabilidad a los procesos universitarios.

GESTIÓN DE **RIESGOS INSTITUCIONALES**

La gestión de riesgos forma parte del compromiso institucional con el cuidado de las personas, la continuidad operativa y la sostenibilidad del proyecto universitario.
Estos abarcan dimensiones académicas, administrativas, tecnológicas, organizacionales y socioambientales.

POLÍTICAS, PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS

- Protección Civil
- Seguridad institucional
- Atención de incidentes
- Seguridad tecnológica
- Protección de datos personales



RESILIENCIA INSTITUCIONAL

La modernización tecnológica, la actualización de infraestructura y la digitalización de procesos han contribuido a mejorar la resiliencia institucional y la continuidad operativa en áreas estratégicas de la Universidad.

INTEGRIDAD DE LA COMUNIDAD

La gestión de riesgos también considera la importancia de proteger la integridad de la comunidad universitaria y asegurar condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas.

Mecanismos preventivos y de respuesta que fortalecen la capacidad institucional de anticipación, seguimiento y atención de contingencias.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN **Y CIBERSEGURIDAD**

La transformación digital desarrollada por la Universidad forma parte del fortalecimiento de su gobernanza institucional y de la consolidación de procesos más eficientes, seguros y transparentes.

MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA 2025–2026

Avances en la modernización de infraestructura tecnológica, actualización del Data Center institucional e implementación de nuevos sistemas relacionados con control escolar, nómina y evaluación académica.

DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS

La digitalización de procesos administrativos y académicos permitió optimizar operaciones, mejorar la trazabilidad institucional y reducir progresivamente el uso de papel mediante herramientas y expedientes electrónicos.

CIBERSEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

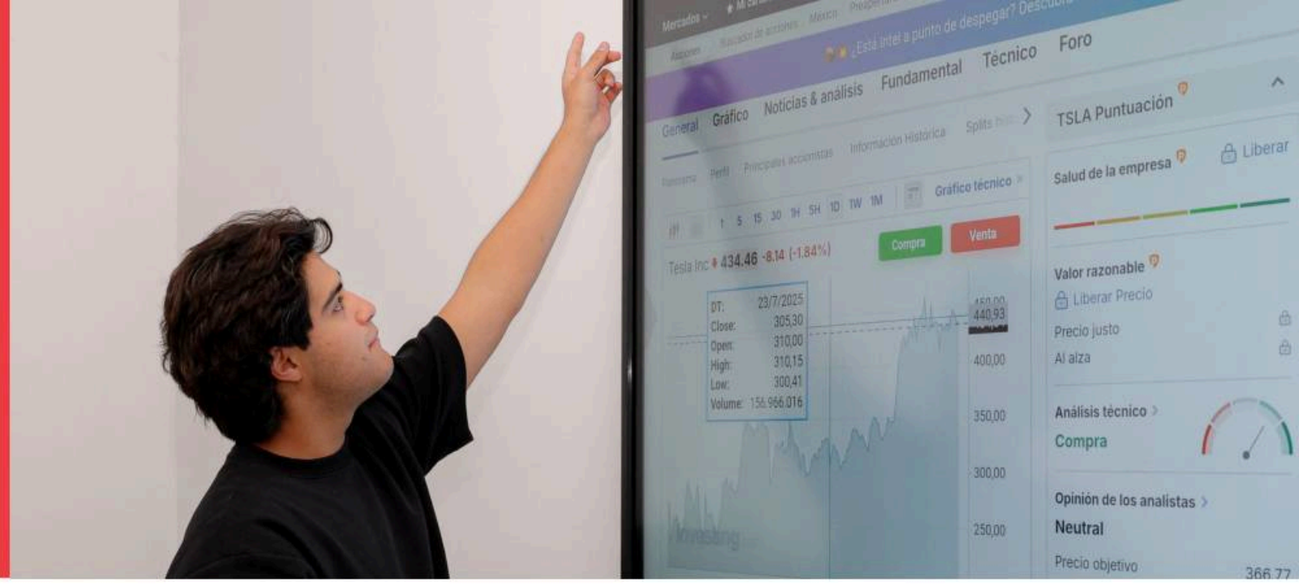
El fortalecimiento de la ciberseguridad contribuye a proteger plataformas, sistemas y recursos digitales utilizados por la comunidad universitaria, además de favorecer condiciones de continuidad operativa y confiabilidad institucional.

ACCIONES DESTACADAS 2025–2026

- Fortalecimiento de ciberseguridad institucional
- Implementación de nuevos sistemas institucionales
- Actualización de plataformas digitales
- Modernización de infraestructura tecnológica
- Optimización y digitalización de procesos administrativos
- Protección de datos personales y gestión de incidentes



SOSTENIBILIDAD FINANCIERA, EFICIENCIA OPERATIVA Y TRANSPARENCIA



La sostenibilidad del proyecto educativo se fortalece mediante una gestión responsable de los recursos, la mejora continua de los procesos y la consolidación de mecanismos orientados a la eficiencia operativa y la transparencia institucional.

INDICADORES FINANCIEROS 2025–2026

+94%	**5.64%**	**+30M**
en recuperación de colegiaturas	Superávit financiero	MXN inversión infraestructura

ACCIONES DESTACADAS

- Digitalización y optimización administrativa
- Implementación de nuevos sistemas institucionales
- Modernización de infraestructura tecnológica

Una operación financieramente sostenible que contribuye a la continuidad y viabilidad del proyecto universitario.

INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA

Inversión superior a 30 millones de pesos destinada al fortalecimiento de infraestructura educativa, tecnológica y operativa, favoreciendo mejores condiciones para el aprendizaje, la colaboración y la vida universitaria.

MODERNIZACIÓN Y EFICIENCIA OPERATIVA

Avances en digitalización administrativa, optimización de procesos y actualización tecnológica, mejorando la eficiencia operativa y la articulación entre distintas áreas universitarias.

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Mecanismos de seguimiento, control interno y gestión documental orientados al uso responsable de los recursos y al fortalecimiento de la confianza institucional.

CALIDAD ACADÉMICA Y PERTINENCIA

La calidad académica constituye uno de los principales compromisos institucionales de la Universidad Iberoamericana Torreón y expresa su propósito de ofrecer una formación integral, humanista y vinculada con las necesidades sociales, profesionales y culturales del entorno. En coherencia con el Modelo Educativo Ignaciano y con su misión de **formar "a los mejores para el mundo"**, la Universidad impulsa experiencias educativas que fortalecen la preparación profesional, el pensamiento crítico, la innovación y la responsabilidad social.



MATRÍCULA DE LICENCIATURA 2025

1,695
estudiantes
primavera 2025
+30% vs 2021

1,773
estudiantes
otoño 2025
+25% vs 2021

La formación universitaria busca que las y los estudiantes desarrollen capacidades para comprender la realidad, colaborar con distintos sectores sociales y contribuir a la transformación de su entorno desde una perspectiva ética y sostenible. Esta visión fortalece una educación conectada con los desafíos contemporáneos de La Laguna y del país, integrando dimensiones científicas, tecnológicas, sociales, ambientales y humanísticas.



CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

- Pedagogía
- Relaciones Internacionales e Idiomas
- Derecho
- Comunicación y Medios Digitales

Fortaleciendo perfiles vinculados con educación, derechos humanos, comunicación, análisis social y transformación comunitaria.







NEGOCIOS

- Comercio Internacional
- Mercadotecnia y Dirección Comercial
- Administración de Empresas
- Administración de Negocios de la Hospitalidad
- Contaduría Pública y Consultoría de Negocios
- Finanzas

Fortaleciendo perfiles vinculados con educación, derechos humanos, comunicación, análisis social y transformación comunitaria.





INGENIERÍAS, ARQUITECTURA Y DISEÑO

- Ingeniería Industrial
- Ing. Química y Desarrollo Sustentable
- Ingeniería Civil
- Ing. Mecánica en Tecnología Industrial
- Ing. en Inteligencia Artificial
- Ingeniería en Negocios
- Diseño Industrial
- Arquitectura

Impulsa programas orientados a innovación tecnológica, sostenibilidad y desarrollo industrial.

CIENCIAS DE LA SALUD

- Psicología
- Nutrición y Ciencia de los Alimentos
  RVOE CIFRHS-SEP





La Universidad complementa su propuesta mediante programas de posgrado, investigación y educación continua. Durante el periodo, el fortalecimiento del Departamento de Investigación y Posgrados formó parte de las prioridades académicas institucionales.

FORTALECIMIENTO DOCENTE • 2025

310
docentes de asignatura

7,687
horas anuales de capacitación institucional en 2025

31.76
promedio de horas de formación por colaborador

EVALUACIÓN DOCENTE Y MEJORA CONTINUA

La Universidad fortaleció procesos de evaluación docente, trabajo colegiado e innovación metodológica para mejorar continuamente la experiencia educativa y responder a contextos académicos y tecnológicos cada vez más complejos.

PERTINENCIA Y VINCULACIÓN

La pertinencia académica se expresa mediante prácticas profesionales, aprendizaje situado, investigación aplicada, servicio social y proyectos interdisciplinarios que vinculan al estudiantado con problemáticas reales del entorno social y productivo de La Laguna.





TEMAS DE CAPACITACIÓN DOCENTE

- Actualización pedagógica
- Herramientas digitales
- Sustentabilidad curricular
- Innovación educativa
- Acompañamiento estudiantil ignaciano
- Inteligencia artificial aplicada

INNOVACIÓN EDUCATIVA Y **TRANSFORMACIÓN** DEL MODELO DE ENSEÑANZA

La Universidad continuó fortaleciendo procesos de innovación educativa y transformación digital mediante el desarrollo de infraestructura tecnológica, actualización de metodologías de enseñanza y fortalecimiento de capacidades institucionales orientadas a responder a los desafíos educativos contemporáneos.

CDEIT
Centro de Desarrollo Educativo e Innovación Tecnológica

Impulsó procesos de formación y acompañamiento docente relacionados con herramientas digitales, inteligencia artificial aplicada a la educación, tecnologías emergentes, diseño instruccional y metodologías de aprendizaje innovadoras.

EJES DE TRANSFORMACIÓN 2025–2026

ENTORNOS DE APRENDIZAJE
Modernización tecnológica que mejoró entornos de aprendizaje, fortaleció la comunicación académica y optimizó procesos de enseñanza y acompañamiento.

DIGITALIZACIÓN DE PROCESOS
Expedientes electrónicos, herramientas de gestión universitaria y mecanismos de comunicación institucional que favorecen una operación más ágil.

AULAS Y PLATAFORMAS
Actualización de plataformas académicas y fortalecimiento de aulas con equipamiento tecnológico para modelos híbridos de aprendizaje y trabajo colaborativo.

SISTEMAS INSTITUCIONALES
Implementación de nuevos sistemas de control escolar, evaluación académica y gestión administrativa para fortalecer trazabilidad y eficiencia.

ACCIONES DESTACADAS

- Fortalecimiento del CDEIT
- Capacitación en IA y tecnologías emergentes
- Modernización de infraestructura tecnológica educativa
- Remodelación de espacios tecnológicos

BIBLIOTECA Y ECOSISTEMA UNIVERSITARIO PARA EL APRENDIZAJE

Luis González Luna y Morfín, S.J.



17,116
asistencias registradas

14,711
préstamos de salas y cowork

28,504
ejemplares en acervo físico

419K+
accesos a libros electrónicos

CAPACITACIÓN EN RECURSOS

41
sesiones

465
usuarios capacitados

Sobre recursos informativos, bases de datos y herramientas digitales especializadas.

NUEVOS ESPACIOS INAUGURADOS

- Área de silencio
- 8 salas de estudio grupal con Smart TV
- Espacios de cowork
- Galería universitaria
- Ágora universitaria · Agosto 2025

FORMACIÓN HUMANISTA Y VIDA UNIVERSITARIA

La Biblioteca fortaleció su contribución a la formación humanista mediante círculos de lectura, seminarios, talleres, actividades relacionadas con memoria y derechos humanos, promoción cultural y encuentros interdisciplinarios abiertos a la comunidad universitaria y al entorno regional.

La renovación integral de la Biblioteca consolidó un ecosistema universitario para el aprendizaje colaborativo, la reflexión y la convivencia comunitaria.





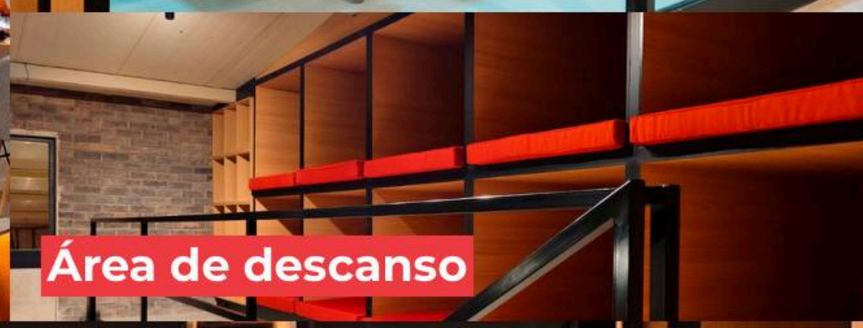
Salas de estudio



Área trabajo colaborativo







Área de descanso



Biblioteca

INVESTIGACIÓN Y COMPROMISO CON LA REALIDAD

La investigación aplicada constituye una herramienta fundamental para comprender las problemáticas del entorno y contribuir a la construcción de soluciones con impacto social, ambiental y humano. La generación de conocimiento mantiene una estrecha relación con las realidades regionales y con los desafíos que enfrenta la comunidad.

PRODUCCIÓN ACADÉMICA 2025–2026

285 productos académicos generados

42 docentes e investigadores participantes

26 proyectos de investigación



25 libros publicados

49 columnas y publicaciones

13 capítulos de libro

11 ponencias en congresos

OBSERVATORIOS INSTITUCIONALES

- Observatorio Socioambiental
- Obs. Violencias Sociales y Experiencias Comunitarias
- Observatorio de Salarios

ORIENTACIÓN TEMÁTICA DE LA PRODUCCIÓN

- Sustentabilidad
- Bienestar comunitario
- Desaparición de personas
- Desarrollo regional
- Problemáticas laborales
- Justicia social
- Transformación educativa



TIPO DE PRODUCCIÓN	TOTAL
Dirección y lectoría de tesis	48
Columnas y publicaciones en periódicos	49
Proyectos de investigación	26
Libros	25
Talleres de formación académica	24
Asesorías de alumnos en investigación	16
Conferencias y talleres impartidos	15
Capítulos de libro	13
Ponencias y carteles en congresos	11
Investigadores SNI / SEIC	11
Colaboraciones en arbitrajes académicos	10
Participación de alumnos en investigación	9
Revistas editadas / coeditadas por Ibero	8
Tesis doctorales	8
Artículos en revista ACEQUIAS	3
Revista AUSJAL	3
Artículos arbitrados	2
Actividades de divulgación	3
Total de productos académicos	**285**



Una producción académica orientada a comprender y transformar las realidades sociales, ambientales y humanas de La Laguna y del país.



INTERNACIONALIZACIÓN E INTERCULTURALIDAD

La internacionalización fortalece la capacidad de diálogo académico y colaboración universitaria con distintos contextos y culturas, favoreciendo experiencias formativas más amplias y conectadas con los desafíos globales.

CONVENIOS Y COOPERACIÓN

Mediante convenios, redes universitarias y espacios de cooperación académica, la Universidad impulsa oportunidades de intercambio, movilidad y vinculación internacional que enriquecen la formación del estudiantado y fortalecen la colaboración con instituciones nacionales e internacionales.

REDES UNIVERSITARIAS JESUITAS

La participación en redes universitarias jesuitas favorece además el intercambio de experiencias académicas y la construcción de proyectos colaborativos relacionados con justicia social, sustentabilidad, derechos humanos y formación integral.

INTERCULTURALIDAD

La interculturalidad forma parte de esta experiencia universitaria al reconocer la diversidad como un elemento fundamental para el aprendizaje, el diálogo y la construcción de entornos más incluyentes y solidarios.

MOVILIDAD E INTERCAMBIO

La Universidad busca fortalecer procesos de movilidad, intercambio académico, colaboración internacional y aprendizaje intercultural como parte de una formación universitaria conectada con la realidad global y con los desafíos compartidos entre comunidades y regiones.



FORMACIÓN DE **AGENTES DE CAMBIO**

La Universidad impulsa la formación de agentes de cambio mediante experiencias académicas, comunitarias y de participación estudiantil orientadas al liderazgo, la corresponsabilidad social y la construcción de ciudadanía, en coherencia con el Modelo Educativo Ignaciano.

53 estudiantes activos en ASA · 2025

10 licenciaturas con representación estudiantil

5 mesas directivas constituidas

42 estudiantes en planes de trabajo estudiantiles

8 colaboradores en actividades de liderazgo estudiantil

ASA · ASOCIACIÓN DE SOCIEDADES DE ALUMNOS

Espacio de representación estudiantil que fortaleció procesos de diálogo, colaboración y construcción de comunidad. En primavera 2026 consolidó representación en 10 licenciaturas mediante planes de trabajo, actividades de integración y proyectos colaborativos.



PLIUL · PROGRAMA DE LIDERAZGO IGNACIANO UNIVERSITARIO LAGUNERO

Espacio institucional orientado a la formación de liderazgos comprometidos con la justicia social, el discernimiento y la incidencia comunitaria. Promueve habilidades de liderazgo ético y participación social desde la identidad ignaciana y el compromiso con el bien común.

CENTRO DE VIDA ESTUDIANTIL · VOLUNTARIADO

Consolidación del Centro de Vida Estudiantil como estructura de bienestar y liderazgo universitario. Se integraron comisiones de voluntariado para los Juegos InterSUJ Torreón 2027, fortaleciendo la participación solidaria e institucional.

MODELO DE INCIDENCIA SOCIAL

La incidencia social forma parte del Modelo Educativo Ignaciano y se expresa mediante experiencias de servicio, acompañamiento comunitario, aprendizaje situado y colaboración con distintos actores sociales, fortaleciendo el compromiso ético, la responsabilidad pública y la participación activa en la construcción de una sociedad más justa, solidaria y en paz.

SERVICIO SOCIAL 2025–2026

428
estudiantes participantes

59
organizaciones vinculadas

Desarrollado junto a organizaciones de la sociedad civil, instituciones públicas e iniciativas universitarias.

PRAMI · PAISAJE EN EL CAMINO

El Programa de Asuntos Migratorios impulsó la convocatoria artística y cultural *Paisaje en el camino*, que culminó con un mural colaborativo realizado por estudiantes de distintas licenciaturas, fortaleciendo procesos de expresión, comunidad y sensibilización social.

EL AULA ES MÉXICO · 3ª EDICIÓN

Participación de 15 estudiantes en experiencias comunitarias desarrolladas en distintas regiones del país, favoreciendo procesos de reflexión, cercanía social y comprensión de diversas realidades culturales y comunitarias.

PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS Y PAZ

Estudiantes de Derecho, Psicología y Comunicación participaron en el XVI Foro SUJ de Derechos Humanos realizado en Tijuana, enfocado en los desafíos contemporáneos relacionados con migración y derechos humanos.



Orientado a vincular la formación académica con las realidades y desafíos del entorno, en coherencia con la vocación institucional de formar “a los mejores para el mundo”.

Como parte de este compromiso institucional, la Universidad mantuvo acciones de acompañamiento y colaboración con colectivos de madres buscadoras y familiares de víctimas de feminicidio, además de impulsar jornadas y espacios de memoria, diálogo y sensibilización vinculados con la dignidad humana y la construcción de paz.



CENTRO COMUNITARIO
IBERO-LA CONCHA

Espacio formativo y de intervención comunitaria orientado al acompañamiento pedagógico, jurídico, psicológico y nutricional, así como al desarrollo de actividades para el fortalecimiento del tejido social y la participación comunitaria. Inspirado en la pedagogía ignaciana, promueve el discernimiento, la formación integral y la acción solidaria.



536
personas participantes

2025
inauguración noviembre

SERVICIOS QUE OFRECE

Pedagógico | Psicológico | Tejido social | Jurídico | Nutricional

DERECHOS HUMANOS, CULTURA DE PAZ Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

A través del Programa de Derechos Humanos y Educación para la Paz, la Universidad desarrolla acciones de prevención de violencias, formación transversal en las aulas, participación estudiantil y vinculación con organizaciones que acompañan a poblaciones en situación de vulnerabilidad.

285
estudiantes en actividades de prevención de violencias

100%
de las licenciaturas con actividades desarrolladas en ARU

95.8%
valoración positiva del estudiantado sobre los contenidos

ACCIONES DESARROLLADAS · 2025

FORMACIÓN DOCENTE Y ESTUDIANTIL

Procesos de capacitación docente en violencia de género y masculinidades. Formación para estudiantes participantes en el Foro SUJ de Derechos Humanos.

VOLUNTARIADO Y VINCULACIÓN COMUNITARIA

Acciones de voluntariado vinculadas con colectivos de familiares de personas desaparecidas y personas en contexto de movilidad humana.

ESPACIOS DE DIÁLOGO Y SENSIBILIZACIÓN

Espacios de reflexión sobre derechos humanos, memoria histórica, igualdad y cultura de paz.



5 estudiantes representaron a la Universidad en el Foro SUJ de Derechos Humanos

RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL

Proyecto reconocido como buena práctica en Best Practices in Jesuit Higher Education 2025

Una comunidad universitaria crítica, solidaria y comprometida con la dignidad humana, contribuyendo a la construcción de entornos más justos y respetuosos de los derechos de todas las personas.

COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Estudiantes, docentes, colaboradores, egresados y aliados.

911
eventos realizados 2025–2026

Eventos académicos, sociales y culturales impulsados por distintas áreas universitarias, fortaleciendo espacios de participación, diálogo, creatividad y construcción de comunidad.



PAE · PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO ESTUDIANTIL

484
estudiantes acompañados

121
tutores y acompañantes

9.6
evaluación promedio primavera 2025

9.73
evaluación promedio otoño 2025



Durante 2026 se consolidó el Centro de Vida Estudiantil y el Comité de Acompañamiento del PAE, fortaleciendo la institucionalización del programa y la mejora continua de las estrategias de acompañamiento.

CENTRO DE DIFUSIÓN CULTURAL

35
talleres culturales y artísticos

609
personas · asistencia histórica Muestra Cine

El Centro de Difusión Cultural fortaleció la vida universitaria mediante talleres, actividades artísticas, espacios de diálogo y eventos culturales orientados a promover la creatividad, la reflexión crítica y la participación comunitaria.



Se realizó la 78.ª Muestra Internacional de Cine en colaboración con la Cineteca Nacional, alcanzando una asistencia histórica de 609 personas.

IBERO ACOMPAÑA

226
estudiantes canalizados a seguimiento

345
sesiones de acompañamiento psicoemocional

30
cambios de carrera gestionados

Fortalece acciones relacionadas con salud mental, acompañamiento psicoemocional, orientación vocacional y seguimiento académico, promoviendo espacios de escucha, cuidado y acompañamiento integral para las y los estudiantes durante su trayectoria universitaria.



CADSI · CENTRO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y DE LA SALUD INTEGRAL

El CADSI promueve el desarrollo físico, personal y comunitario de la comunidad universitaria mediante programas deportivos, actividades de acondicionamiento físico y equipos representativos. Inspirado en la filosofía del Sistema Universitario Jesuita, el deporte se concibe como espacio de formación integral que fortalece el trabajo en equipo, el liderazgo, la disciplina y el bienestar.

16
disciplinas representativas

El deporte como espacio de formación integral: trabajo en equipo, liderazgo, disciplina y bienestar desde la filosofía del SUJ.

Los equipos Lobos Ibero Torreón mantuvieron presencia en competencias locales, regionales y nacionales, destacando en organismos como **ADUL, CONADEIP, Liga ABE e INTERSUJ**, así como en torneos regionales de animación, atletismo y deportes de conjunto.

ACTIVACIÓN FÍSICA Y BIENESTAR

El CADSI impulsa espacios permanentes de bienestar mediante talleres de gimnasio y yoga, contribuyendo a la construcción de hábitos saludables y al desarrollo integral de estudiantes y comunidad universitaria.





BÁSQUETBOL FEMENIL

- **25° lugar** nacional - ABE
- **1° lugar** - ADUL
- **2° lugar** - Copa Noreste del Tec de Monterrey

BÁSQUETBOL VARONIL

- **40° lugar** nacional - ABE
- **4° lugar** - ADUL

BÉISBOL

- **6° lugar** - ADUL

FLAG FOOTBALL FEMENIL

- **2° lugar** - ADUL

FUTBOL FEMENIL

- **2° lugar** - ADUL
- **2° lugar** - Copa Noereste del Tec de Monterrey

FUTBOL VARONIL

- **2° lugar** - ADUL

VOLEIBOL DE SALA VARONIL

- **1° lugar** - ADUL

VOLEIBOL DE SALA FEMENIL

- **5° lugar** - ADUL
- **4° lugar** - Copa Noreste del Tec de Monterrey

VOLEIBOL DE PLAYA VARONIL

- **1° lugar** - ADUL

VOLEIBOL DE PLAYA FEMENIL

- **1° lugar** - ADUL

ATLETISMO

- **4° lugar** por equipo rama femenil - ADUL
- **3° lugar** por equipo rama varonil - ADUL
- **2° lugar 400 metros** - Luis Meléndez - ADUL
- **1° lugar 100 metros** - Frida Corral - ADUL
- **1° lugar 100 metros** - Heberto Villarreal - ADUL
- **1° lugar 100 metros** - Issac Padilla - ADUL
- **1° lugar 4x100** relevos varonil - ADUL
- **1° lugar 5000 metros** - Victoria Macías - ADUL
- **2° lugar 1500 metros** - Victoria Macías - ADUL
- **2° lugar 1500 metros** - Juan Pablo Velázquez - ADUL
- **2° lugar 200 metros** - Frida Corral - ADUL
- **1° lugar 200 metros** - Isaac Padilla - ADUL
- **3° lugar 200 metros** - Heberto Villarreal - ADUL
- **3° lugar 4x400** relevos varonil - ADUL

RUGBY

- **7° lugar** nacional - CONADEIP

AJEDREZ

- **2° lugar** - ADUL

ANIMACIÓN

- **1° lugar** - Laguna Cheer



ASA · REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL
53 estudiantes activos en 2025 · **10 licenciaturas** con representación consolidada en primavera 2026.

FORMACIÓN ESPIRITUAL
45 personas de la comunidad universitaria en procesos de formación espiritual ignaciana.

INDICADOR	RESULTADO
Eventos académicos, sociales y culturales	911
Talleres culturales y artísticos	35
Sesiones de acompañamiento psicoemocional	345
Estudiantes acompañados PAE	484
Evaluación promedio PAE otoño 2025	9.73
Asistencia 78.ª Muestra Internacional de Cine	609
Personas en formación espiritual ignaciana	45







BIENESTAR LABORAL Y FORMACIÓN INSTITUCIONAL

COMPOSICIÓN DEL PERSONAL · PRIMAVERA 2026

286	92	101	310	12
colaboradores totales	académicos tiempo completo	colaboradores administrativos	docentes de asignatura	becarios de posgrado

EQUIDAD DE GÉNERO · 2025



Plantilla laboral general

52% mujeres **48%** hombres

Puestos directivos

54% mujeres **46%** hombres

Una comunidad universitaria comprometida con el aprendizaje permanente, la equidad y el cuidado de las personas como parte de la misión institucional.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN · 2025

7,687
horas de capacitación institucional

31.76
horas promedio por colaborador

90.43%
participación en evaluación clima laboral

APOYOS PARA POSGRADO · 2025

17 doctorados

16 maestrías

1 especialidad

PERSONAL CON POSGRADO

88% tiempo completo

84% asignatura

TEMAS DE FORMACIÓN INSTITUCIONAL

- Identidad ignaciana
- Innovación educativa
- Sustentabilidad
- Bienestar organizacional
- Herramientas digitales
- Inclusión
- Desarrollo docente





SALUD ORGANIZACIONAL Y PROMOCIÓN DEL BIENESTAR INTEGRAL

A través del área de Salud Organizacional, la Universidad impulsa programas de atención preventiva, salud ocupacional y promoción de estilos de vida saludables dirigidos a colaboradores, estudiantes y comunidad universitaria.

2,474 acciones de enfermería

1,177 Colaboradores atendidos en consulta

71 personas accidentadas atendidas

COBERTURAS PREVENTIVAS · 2025

ESTUDIOS PREVENTIVOS · PROYECTO SEGUIMIENTO DE RUTINA 91%

VACUNACIÓN CONTRA INFLUENZA · 3ª SEMANA DE LA SALUD 71%

REDES DE SALUD UNIVERSITARIA

- Integración de la Comisión de Universidad Saludable
- Incorporación a RIUPS · Red Interamericana de Universidades Promotoras de la Salud
- Incorporación a RMUPS · Red Mexicana de Universidades Promotoras de la Salud

CONVENIOS INSTITUCIONALES

4 laboratorios clínicos

2 ópticas convenio

Bienestar físico, mental, social y espiritual como parte de un compromiso institucional con el cuidado integral de la comunidad universitaria.

CADENA DE VALOR RESPONSABLE

Compras sostenibles, vinculación con proveedores y gestión eficiente de recursos institucionales.



La Universidad impulsa una visión de cadena de valor responsable orientada a fortalecer procesos de compras sostenibles, vinculación con proveedores y gestión eficiente de recursos institucionales.

CRITERIOS DE ADQUISICIÓN Y OPERACIÓN

- Cumplimiento normativo
- Economía local
- Eficiencia operativa
- Sostenibilidad ambiental
- Ética institucional

ECONOMÍA CIRCULAR Y CICLO DE VIDA

La incorporación progresiva de criterios de ciclo de vida, eficiencia energética, reutilización y economía circular permite fortalecer procesos institucionales alineados con principios ESG y con una visión de sostenibilidad integral orientada al largo plazo.

PROVEEDORES Y ACTORES REGIONALES

La colaboración con proveedores y actores regionales comprometidos con prácticas responsables favorece el fortalecimiento de la economía local y la corresponsabilidad institucional.

La cadena de valor responsable fortalece la dimensión de Gobernanza ESG al promover decisiones de adquisición éticamente fundamentadas, ambientalmente responsables y socialmente vinculadas con la región.

Una gestión institucional orientada a la corresponsabilidad, la sostenibilidad y el fortalecimiento del tejido económico y social regional.

RELACIÓN CON COMUNIDADES, ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y VINCULACIÓN SECTORIAL

A través de procesos de diálogo, colaboración y vinculación interinstitucional, la Ibero Torreón impulsa proyectos orientados a atender problemáticas relacionadas con educación, sostenibilidad, desarrollo humano, salud, cultura y fortalecimiento comunitario.

RSU · CEMEFI · ACREDITACIÓN AIT

Aliado Regional de Filantropía del Cemefi desde **2010**. Acreditación en Institucionalidad y Transparencia (AIT) desde **2014**, renovada continuamente en 2016, 2019, 2021, 2023 y 2025.

17
organizaciones acreditadas 2025

32
organizaciones acompañadas 2025-2026



PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

El Programa de Responsabilidad Social Universitaria fortalece procesos de acompañamiento institucional y articulación social mediante asesoría especializada en transparencia y fortalecimiento organizacional

PROGRAMA DE ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

Programa en colaboración con el Instituto Municipal de la Mujer de Torreón.
Emprendimiento que Empodera: formación en marketing responsable, finanzas y fortalecimiento de capacidades para el emprendimiento.

~150
emprendedoras participantes

RED ESR LAGUNA · MIEMBRO FUNDADOR

Espacio regional que articula empresas, instituciones educativas y organizaciones sociales.
Durante 2025–2026, la Ibero participó en el proceso de reestructuración de la Red, fortaleciendo espacios de profesionalización vinculados con criterios ESG y sostenibilidad empresarial.

19 empresas	**4** universidades
1 fundación empresarial	**1** organización de la sociedad civil



IBERO HUB · EMPLEABILIDAD E INNOVACIÓN

Vinculación entre estudiantes, egresados y sector productivo mediante reclutamiento, prácticas profesionales y colaboración empresarial.

+140 reclutadores	**+1,500** postulaciones



Una visión universitaria orientada a fortalecer redes de colaboración, promover el diálogo entre sectores y contribuir al desarrollo sostenible de la región desde una perspectiva humanista e ignaciana.

REDES, ORGANISMOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

REDES ACADÉMICAS Y UNIVERSITARIAS

- Asociación de Universidades Confiadas a la Compañía de Jesús en América Latina (AUSJAL).
- Sistema Universitario Jesuita (SUJ).
- Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES).
- Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa (RECLA).

DESARROLLO REGIONAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y MEDIO AMBIENTE

- Consejo Cívico de las Instituciones Laguna (CCI Laguna).
- Asociación Cívica de La Laguna (ACL).
- Va por el Cañón (Asociación para la conservación del Cañón de Fernández).
- Oficina de Convenciones y Visitantes de La Laguna (OCV Laguna).

ESPACIOS DE COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

- Observatorio de Salarios de la Universidad Iberoamericana Torreón.

SUSTENTABILIDAD Y SALUD

- UI GreenMetric World University Rankings.
- Red Mexicana de Universidades Promotoras de la Salud (RMUPS).
- Red Interamericana de Universidades Promotoras de la Salud (RIUPS).



APRENDIZAJE SITUADO

El aprendizaje situado representa una de las expresiones más visibles del Modelo Educativo Ignaciano al relacionar el conocimiento académico con las realidades sociales y comunitarias del entorno.



DENTRO DEL AULA

Impulsa metodologías que favorecen el análisis crítico, el trabajo interdisciplinario y la construcción de propuestas vinculadas con problemáticas reales.

FUERA DEL AULA

Se fortalece mediante proyectos comunitarios, servicio social, prácticas profesionales, investigación aplicada y experiencias de vinculación.

ÁREA DE REFLEXIÓN UNIVERSITARIA

Espacios curriculares orientados al discernimiento ético, el pensamiento crítico y la comprensión situada de los desafíos sociales contemporáneos, favoreciendo una formación integral vinculada con la identidad ignaciana y el compromiso social.

Psicología

CLÍNICA DE PSICOLOGÍA IGNACIO MARTÍN-BARÓ, SJ

Impulsa procesos de atención psicológica y acompañamiento comunitario en distintos contextos regionales.



Pedagogía

CLÍNICA PEDAGÓGICA IGNICIÓN

Integración de asignaturas curriculares, proyectos de intervención y participación voluntaria de estudiantes y docentes con el propósito de fortalecer la formación integral desde un enfoque de aprendizaje situado, compromiso social y perspectiva humanista.





Jurídica

CLÍNICA JURÍDICA ÓSCAR ROMERO

Fortalece la formación práctica y el acceso a orientación legal desde una perspectiva de derechos humanos y justicia social.

Nutrición

CLÍNICA DE NUTRICIÓN "ANA BERTHA PÉREZ LIZAUR"

Orientación nutricional a estudiantes, colaboradores, docentes y población externa. Vinculación en Centro Penitenciario Femenil de San Pedro y Centro Comunitario Ibero–La Concha.



INCIDENCIA EN AGENDA PÚBLICA

A través de observatorios, programas académicos, proyectos de investigación y mecanismos de vinculación, la Ibero Torreón participa en conversaciones relacionadas con desarrollo social, sostenibilidad, derechos humanos, educación, salud y fortalecimiento comunitario.

CIUDAD POSIBLE — 2025-2026

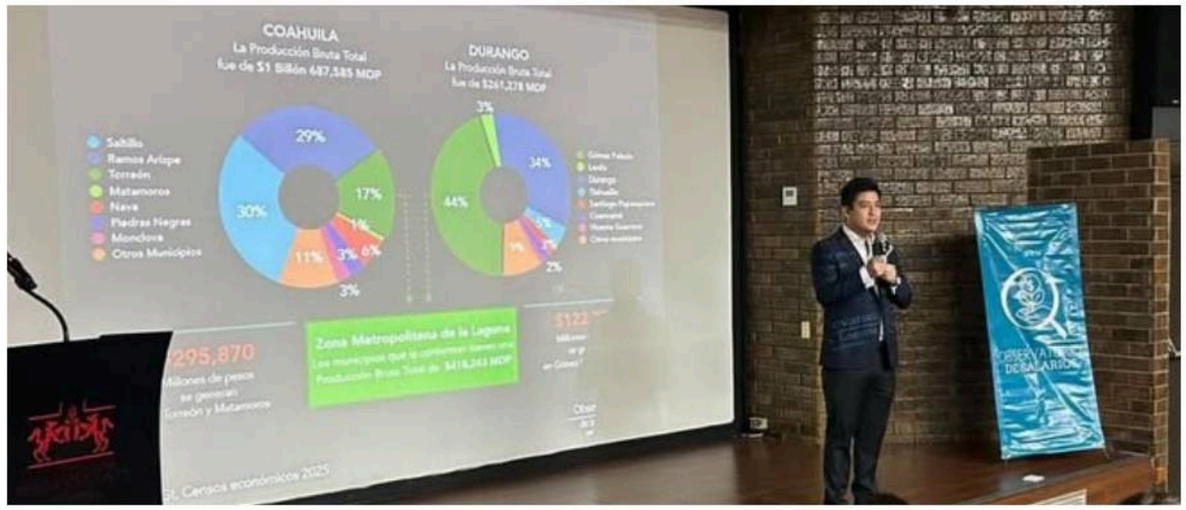
Espacio de diálogo, participación e incidencia impulsado en articulación con actores sociales, académicos, ciudadanos y gubernamentales para reflexionar sobre los principales desafíos urbanos, ambientales y sociales de la región.

- Coorganización del foro internacional de vivienda sostenible ZEMCH 2025
- Realización de la EXPO Clúster del Hábitat
- Vinculación con organismos especializados mediante el Premio Calli

Sostenibilidad urbana | Hábitat | Derechos humanos | Participación social | Tejido comunitario

OBSERVATORIO DE SALARIOS

Continuó aportando análisis y evidencia sobre desigualdad laboral, empleo juvenil y sostenibilidad empresarial, fortaleciendo la participación universitaria en debates públicos relacionados con desarrollo económico y justicia social.



OBSERVATORIO DE VIOLENCIAS SOCIALES Y EXPERIENCIAS COMUNITARIAS

Fortaleció espacios de sensibilización, memoria y análisis regional mediante actividades relacionadas con derechos humanos y desaparición de personas.

- Jornada por la Dignidad y la Memoria de las Personas Desaparecidas
- Presentación del informe histórico Fue el Estado (1965–1990)





AGENDA NACIONAL DE PAZ

Participación en iniciativas relacionadas con la Agenda Nacional de Paz y procesos de articulación intersectorial orientados al fortalecimiento del tejido social, los derechos humanos y la construcción de paz.



La participación en espacios de diálogo y colaboración interinstitucional forma parte de la manera en que la Universidad contribuye al análisis y atención de problemáticas relevantes para la región.

CAMINAR CON LOS EXCLUIDOS

Inspirada en las Preferencias Apostólicas Universales de la Compañía de Jesús



La Universidad impulsa acciones orientadas al acompañamiento de personas y comunidades en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo espacios de inclusión, diálogo y justicia social. A través de clínicas universitarias, proyectos comunitarios y espacios de incidencia, estudiantes y docentes participan en procesos que buscan responder a distintas realidades sociales de la región.

AMBITOS DE ACCIÓN

- Construcción de paz
- Derechos humanos
- Acompañamiento comunitario
- Migración
- Atención psicológica
- Asesoría jurídica
- Tejido social
- Inclusión

PROGRAMAS Y ESPACIOS DE ACOMPAÑAMIENTO

PROGRAMA DE ATENCIÓN A MIGRANTES

Acompañamiento a personas en situación de movilidad humana, fortaleciendo la defensa de derechos y la inclusión social.



CLÍNICA JURÍDICA ÓSCAR ROMERO

Asesoría jurídica y acceso a la justicia desde una perspectiva de derechos humanos y solidaridad.





INICIATIVAS COMUNITARIAS

Proyectos orientados a la construcción de paz, fortalecimiento del tejido social y acompañamiento de personas y comunidades en situación de exclusión.



CLÍNICA DE PSICOLOGÍA IGNACIO MARTÍN BARÓ, S.J

Atención psicológica y acompañamiento comunitario en distintos contextos regionales.



INDICADORES RELEVANTES

- Programas institucionales orientados a derechos humanos e inclusión
- Clínicas universitarias de atención psicológica, jurídica y comunitaria
- Participación estudiantil en proyectos sociales y comunitarios

Este acompañamiento forma parte de una visión educativa orientada al reconocimiento de la dignidad humana, el cuidado de las personas y la construcción de comunidades más solidarias e incluyentes.

EDUCACIÓN CONTINUA

Centro Kino de Educación Continua

El Centro Kino de Educación Continua fortaleció durante el periodo 2025–2026 su oferta de formación profesional y actualización especializada orientada a responder a las necesidades del entorno regional y productivo. La oferta académica mantuvo un equilibrio entre programas abiertos y esquemas de capacitación dirigidos a organizaciones e instituciones.

Los programas desarrollados mostraron una mayor demanda en temas relacionados con liderazgo, herramientas digitales y fortalecimiento profesional, consolidando al Centro Kino como un espacio de formación permanente y vinculación con distintos sectores de la comunidad.

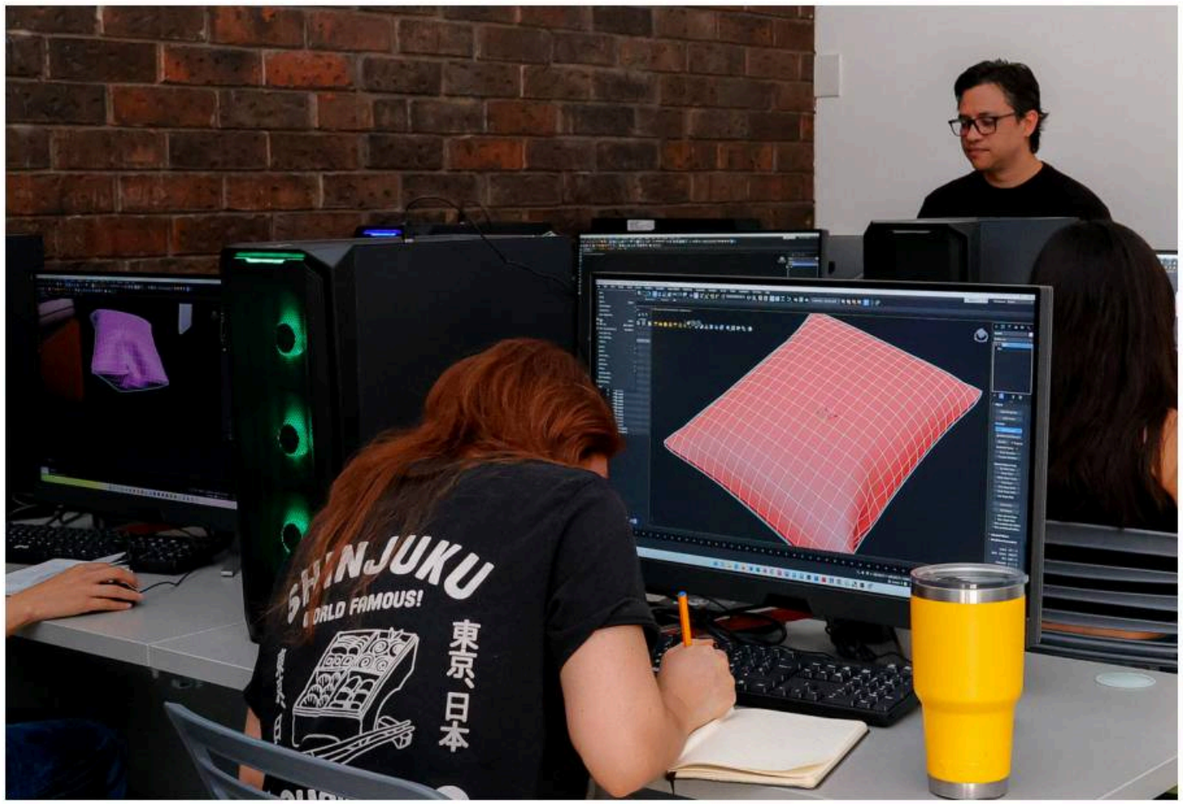


+1,400
horas de formación especializada

+72
programas de educación continua

CARACTERÍSTICAS DE LA OFERTA

- **Mayor demanda:** programas de liderazgo y herramientas digitales
- **Temporada de mayor actividad:** otoño
- **Modelo:** equilibrio entre oferta abierta y capacitación institucional / in company



El Centro Kino consolida su vocación como espacio de formación permanente, vinculación sectorial y actualización profesional en la región.

COMUNIDAD DE **EGRESADOS**

La Ibero Torreón busca mantener vínculos activos con quienes han formado parte de su proyecto educativo, fortaleciendo espacios de colaboración, desarrollo profesional y participación social más allá de la experiencia universitaria.

Las actividades de empleabilidad, networking y vinculación con empresas favorecen oportunidades de inserción laboral y crecimiento profesional para estudiantes y egresados, fortaleciendo la relación entre la Universidad y el entorno productivo regional.

La participación de egresadas y egresados en proyectos académicos, actividades universitarias, iniciativas sociales y espacios de colaboración regional contribuye a fortalecer el impacto institucional y la construcción de redes profesionales y comunitarias.



EMPLEABILIDAD

Vinculación con empresas, networking y oportunidades de inserción laboral.

COLABORACIÓN

Participación en proyectos académicos, sociales y universitarios.

COMUNIDAD

Redes profesionales, corresponsabilidad y participación en la vida social regional.

CAMPUS **SUSTENTABLE**

La Universidad Iberoamericana Torreón impulsa un modelo de campus sustentable orientado al cuidado integral de las personas, la gestión responsable de los recursos y la construcción de entornos universitarios resilientes, incluyentes y ambientalmente responsables. Desde una visión inspirada en la ecología integral y en los principios de Laudato Si', la sustentabilidad se entiende no únicamente como una dimensión operativa, sino como parte de una experiencia formativa que articula infraestructura, cultura institucional, innovación, participación comunitaria y responsabilidad social.





ACCIONES FORTALECIDAS DURANTE EL PERIODO 2025-2026

- Eficiencia Energética
- Infraestructura Sostenible
- Manejo Integral de Recursos
- Biodiversidad
- Movilidad
- Digitalización
- Mejora Continua

Consolidando un modelo universitario comprometido con el desarrollo sostenible de La Laguna y alineado con marcos internacionales de evaluación ambiental universitaria.

CUIDADO DE
LA CASA COMÚN



La sustentabilidad institucional se articula mediante estrategias transversales orientadas al cuidado de la casa común, la formación de ciudadanía ambiental y la mejora continua del entorno universitario. Estas acciones son impulsadas desde distintas áreas académicas, operativas y administrativas, en coordinación con la **Comisión de Campus Sustentable.** Este enfoque integra acciones de educación ambiental, operación eficiente del campus, infraestructura sostenible, movilidad, conservación ecológica y vinculación con agendas ambientales regionales e internacionales.

Una institución comprometida con la sostenibilidad, la mejora continua y la construcción de entornos universitarios ambientalmente responsables.



UI GREENMETRIC WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2025

3°
Universidad privada más sustentable de México

2°
Entre instituciones AUSJAL América Latina

4°
En Norteamérica AUSJAL

DIMENSIONES DEL RECONOCIMIENTO

Los resultados reflejan no únicamente las condiciones físicas y ambientales del campus, sino también el fortalecimiento institucional de políticas relacionadas con sustentabilidad, infraestructura, movilidad, gestión ambiental, cultura ecológica y responsabilidad universitaria desde una perspectiva humanista e ignaciana.

- Infraestructura
- Energía
- Residuos
- Agua
- Transporte
- Educación
- Cultura ecológica

INFRAESTRUCTURA Y OPERACIÓN DEL CAMPUS

Durante 2025–2026, la Universidad fortaleció estrategias relacionadas con eficiencia energética, manejo hídrico, reducción de residuos, movilidad sustentable y economía circular, integrando acciones operativas con procesos formativos y de sensibilización ambiental.

ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA

PRODUCCIÓN
1.5 millones
kWh generados 2025

EXCENDENTE DE ENERGÍA
+120%
en 2025

PANELES
1,495
paneles instalados

PRODUCCIÓN SOLAR VS CONSUMO ELÉCTRICO

+120 % EXCEDENTE

Consumo 703,645 kWh Producción 1,550,948 kWh

704.19
tCO_2e · huella de carbono institucional

MANTENIMIENTO PANELES

Acciones preventivas y limpieza especializada a los 1,495 paneles para fortalecer eficiencia operativa.

GESTIÓN HÍDRICA

Mantenimiento paneles
Acciones preventivas y limpieza especializada a los 1,495 paneles para fortalecer eficiencia operativa.

Infraestructura solar, mantenimiento eficiente y optimización operativa como parte de la transición hacia un campus universitario más sostenible y resiliente.



MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

ORGÁNICOS
137.60 toneladas

- Compostaje y reutilización
- Reducción de residuos a disposición final

INORGÁNICOS NO PELIGROSOS
83.35 toneladas

- Papel, cartón, PET, cable y materiales valorizables
- Manejo mediante gestores autorizados

PELIGROSOS
0.81 toneladas

- Pilas, residuos químicos y electrónicos
- Trazabilidad y disposición autorizada

INFRAESTRUCTURA DE SEPARACIÓN EN CAMPUS

34
estaciones

Estaciones de separación distribuidas estratégicamente en el campus

+140
contenedores

Contenedores diferenciados con cobertura superior al **90%** de las instalaciones



COMPROMISOS DE COBERTURA

100% residuos peligrosos

Gestionados mediante proveedores autorizados

100% residuos orgánicos

Aprovechados mediante compostaje y reutilización de materiales vegetales



PROGRAMA INSTITUCIONAL 3R

Todos los residuos generados son canalizados mediante gestores autorizados conforme a la normatividad ambiental aplicable, garantizando procesos adecuados de recolección, transporte, tratamiento y disposición final.

CARPOOL IBERO TRC

Movilidad colaborativa para reducir emisiones por uso individual de vehículos.

NUEVAS UNIDADES

4 unidades vehiculares institucionales adquiridas.

NUEVO ACCESO

Habilitación de acceso vehicular sur, mejorando conectividad, seguridad y logística.

Gestión responsable de residuos, movilidad sustentable y economía circular como parte de un campus comprometido con la reducción de su huella ambiental.



INFRAESTRUCTURA Y OPERACIÓN DEL CAMPUS

INVERSIÓN TOTAL 2025–2026

$68.4 MDP

Inversión total en infraestructura física, tecnológica y operativa.

$9.5M
Transformación digital y equipamiento tecnológico

$6.29M
Mantenimiento integral del campus

$41.7M
Mobiliario, vehículos, energía solar e infraestructura

RENOVACIÓN DE AULAS ACADÉMICAS

Se desarrolló la primera etapa de renovación del 100% de las aulas académicas, incorporando nuevo mobiliario, adecuaciones ergonómicas y mejoras orientadas a fortalecer experiencias educativas más flexibles, colaborativas y centradas en el aprendizaje.

1,909
sillas para estudiantes

825 sillas **132** mesas
para talleres y laboratorios

75
estaciones docentes

975
mesas académicas





OTROS ESPACIOS MEJORADOS

- Laboratorios
- Zonas aprendizaje colaborativo
- Espacios de innovación
- Áreas de cowork
- Salas de posgrado

Espacios universitarios más sostenibles, funcionales e inclusivos, alineados con la transformación educativa y el bienestar comunitario.

ESPACIOS DE CONVIVENCIA, CULTURA Y BIENESTAR

CULTURA Y COMUNICACIÓN

- Renovación del Centro de Difusión Cultural
- Modernización de Radio Ibero TRC
- Galería San Francisco de Borja SJ: infraestructura acústica, sonorización y pantalla LED 12 m²

OPERACIÓN SUSTENTABLE DEL CAMPUS

SEÑALÉTICA, ACCESIBILIDAD Y VIALIDADES

Señalética institucional, accesibilidad, iluminación LED, rehabilitación de vialidades y mejora de accesos.

INFRAESTRUCTURA VERDE Y EFICIENCIA

Mantenimiento de paneles solares, planta tratadora, rehabilitación de áreas verdes, limpieza de lagos y espejos de agua.

REMODELACIONES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS

Finanzas-Cajas | Oficinas administrativas | ASA | Monitoreo y seguridad | Salas de usos múltiples

CAFETERÍAS

- Remodelación de la Cafetería Central
- Construcción de la Cafetería Capeltic "Lugar de encuentro"

RESUMEN DE INDICADORES

INDICADOR	RESULTADO
Inversión total en infraestructura	$68.4 MDP
Renovación de aulas académicas	1ª etapa 100%
Sillas renovadas para estudiantes	1,909
Mesas académicas renovadas	975
Nuevas unidades vehiculares	4
Remodelaciones y adecuaciones	+10 espacios



BIODIVERSIDAD Y COMPLEJO ECOLÓGICO UNIVERSITARIO

Segundo pulmón urbano más importante de la ciudad · SEMA Coahuila



+1,300
árboles en el campus

57
especies de fauna: aves, mamíferos, arácnidos

40
especies de flora identificadas

SUPERFICIE DEL CAMPUS · 203,000 M² TOTALES

ESPACIOS ABIERTOS Y VERDES — 96.21%

45,695
m² jardines y áreas verdes

53,880
m² áreas deportivas

2,273
m² lagos y espejos de agua







FUNCIONES ECOLÓGICAS

- Conservación de biodiversidad local
- Regulación térmica natural del campus
- Infiltración de agua
- Bienestar y convivencia universitaria

ACCIONES PERMANENTES 2025

- Clasificación arbórea y señalética ambiental
- Rehabilitación de jardines y reposición de árboles
- Limpieza de lagos y conservación de espejos de agua
- Aireación, fertilización, resiembra y poda

VIVEROS HUERTOS COMPOSTAJE

Viveros universitarios, huertos educativos e iniciativas de compostaje y aprovechamiento orgánico orientadas a fortalecer prácticas de economía circular y educación ambiental dentro del campus.

Un campus que es, en sí mismo, un ecosistema urbano relevante para la conservación ecológica, el aprendizaje ambiental y el bienestar comunitario de La Laguna.



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MEJORA CONTINUA

La Universidad mantiene un enfoque institucional orientado al cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y a la mejora continua del desempeño ambiental, en alineación con estándares nacionales e internacionales y buenas prácticas de gestión en instituciones de educación superior.

ÁMBITOS DEL SISTEMA DE CUMPLIMIENTO

- Protección civil
- Eficiencia energética
- Gestión de recursos
- Cumplimiento ambiental
- Control interno
- Gestión de riesgos ambientales

ACCIONES DE MEJORA CONTINUA 2025

- Mantenimiento preventivo de infraestructura hídrica y energética
- Actualización de señalética ambiental
- Conservación de áreas verdes
- Fortalecimiento de protección civil
- Monitoreo de indicadores ambientales y operativos

205
posición global

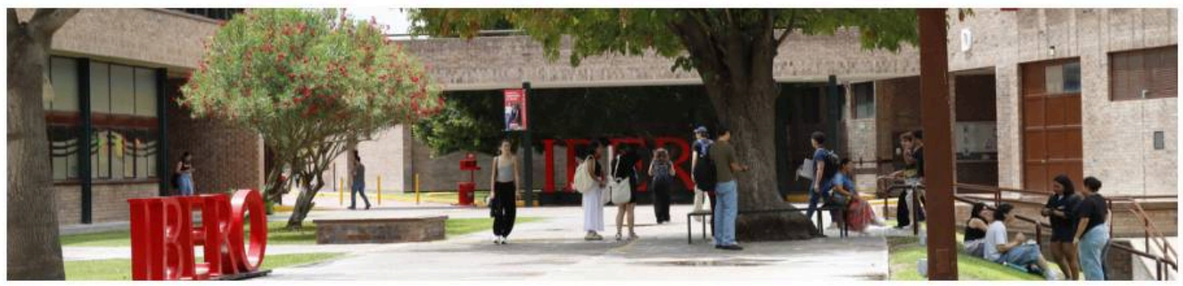
Posición entre 1,745 universidades participantes a nivel mundial, reflejando el fortalecimiento del sistema institucional de gestión ambiental y la consolidación de una cultura de mejora continua.

1°
En La Laguna y el estado de Coahuila

6°
A nivel nacional

3°
Universidades privadas de México

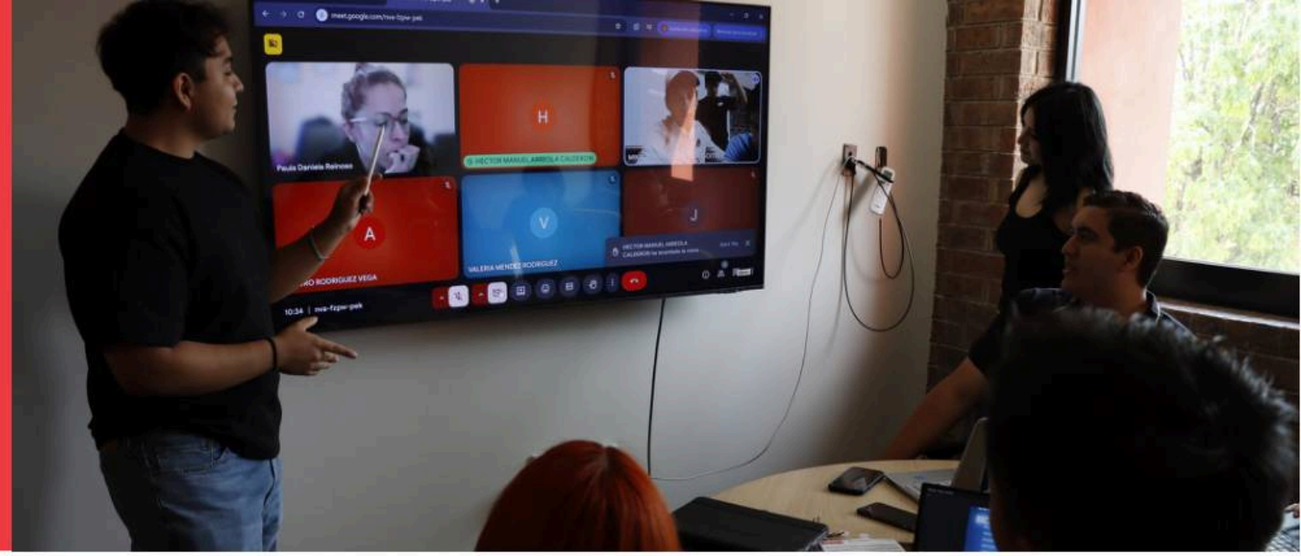
2°
Sistema Universitario Jesuita y AUSJAL América Latina



Resultados que reflejan el fortalecimiento del sistema institucional de gestión ambiental y la consolidación de una cultura de mejora continua alineada con los principios de ecología integral de la identidad ignaciana.

DIGITALIZACIÓN Y REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL

Eficiencia operativa, reducción de papel y procesos más sostenibles mediante transformación tecnológica.



La transformación digital institucional forma parte de las estrategias orientadas a mejorar la eficiencia operativa y reducir impactos ambientales asociados al consumo de papel, almacenamiento físico y procesos administrativos tradicionales.

FORTALECIMIENTO TECNOLÓGICO 2025–2026

Actualización tecnológica, modernización de sistemas institucionales, fortalecimiento de infraestructura TIC y consolidación de herramientas digitales para actividades académicas y administrativas.

ACCIONES ESPECÍFICAS

- Fortalecimiento de expedientes electrónicos
- Modernización de espacios tecnológicos
- Renovación de infraestructura digital
- Mejora de plataformas institucionales para procesos más ágiles, eficientes y sostenibles

INNOVACIÓN EDUCATIVA Y TRANSFORMACIÓN

La digitalización se complementa con procesos de innovación educativa que fortalecen modalidades híbridas, herramientas colaborativas y experiencias de aprendizaje vinculadas con los desafíos contemporáneos de la educación superior.

La transformación digital fortalece la sostenibilidad operativa del campus, contribuyendo a la reducción progresiva del impacto ambiental de los procesos universitarios.

"La sustentabilidad no es únicamente un conjunto de acciones ambientales, sino una forma de comprender nuestra relación con los demás, con el territorio y con la casa común."

-Mtro. Juan Luis Hernández Avendaño